

鐘通CSR報告書 2023年12月31日

CSR項目	鐘通での具体的取組み実施内容
経営品質に関する取組み	
ISO9001認証取得	2003年12月に認証取得済。(ビューローベリタス)
リスク評価実施(リスク管理)	想定されるリスクを「リスク管理(予防処置)」にて評価実施。
法令順守	年2回「環境関連法規制順守評価」「鐘通コンプライアンス評価」実施済。
内部監査実施	年1回、全営業所並びに本社各部署に内部監査を実施。
トップ診断実施	必要に応じて、各営業所にて取締役による診断実施。
顧客満足測定(取引先様の声)	取引先である仕入先・外注先様の声をヒアリング。
町内会へのヒアリング	年1回町内会へヒアリング実施。
コンプライアンスに関する取組み	
行動指針	基本動作カード(行動指針)作成配布。朝礼毎の唱和と周知。
コンプライアンス評価実施	年2回「鐘通コンプライアンス評価」実施済。
優良申告法人表彰	30年以上連続で優良申告法人として表敬を受けている。
社会貢献に関する取組み	
町内の地蔵お盆での場所提供	地蔵お盆当日の西倉庫の駐車場場所提供と用具預かり。
震災ボランティア休暇制度とボランティア活動実施	ツアー日程に応じ5日間迄の有給休暇と参加費用を支給。
献血への協力	年1回赤十字血液センターの献血車を社内に迎えて、献血を実施。
環境マネジメントシステムに関する取組み	
ISO14001認証取得	2002年11月に認証取得済。(ビューローベリタス)
環境パフォーマンス計測	ホームページに「環境パフォーマンス報告」公開中。
環境報告書公開	ホームページに「環境報告書」公開中。
環境関連法規制順守	年2回「環境関連法規制順守評価」実施済。
Fun to share	Fun to shareキャンペーンに参加し、低炭素社会への取組みに貢献中。
ゴミの分別とリサイクル	産業廃棄物は詳細に分別回収し、処理工場にてリサイクルされる。
クールビズ/ウオームビズの取組み	クールビズは5~9月/ウオームビズは11~3月に実施。
在宅勤務日をノーマイカーデー	マイカー通勤者の在宅勤務日をノーマイカーデーとしてCO2削減に貢献しています。
紙の分別回収(紙のリサイクル)	コピー用紙とストックフォーム用紙、その他用紙で分別回収中。
文具の回収・再利用	文房具回収箱設置。不用文房具を入れる→必要な人が使う。
情報セキュリティに関する取組み	
情報セキュリティシステム構築	実情に即した「情報管理規定」「情報管理ルール」を構築。
個人情報の取り扱い	ホームページ上に方針を公開。全ての従業員に順守周知。
規制化学物質調査に関する取組み	
規制化学物質対応システム構築	「規制化学物質運用管理体制要領」作成と関係部署への落とし込み。
規制化学物質の調査対応	環境調査課設置。ROHSやREACH等の化学物質調査と報告書作成。
規制化学物質の教育訓練	環境調査課主催による規制化学物質教育を毎年実施。
人権問題に対する取組み	
コンプライアンス評価実施	年2回「鐘通コンプライアンス評価」実施済。
ハラスメントや差別の禁止	パワハラ、セクハラ、マタハラや、職場での差別を禁止する。

CSR項目	鐘通での具体的取組み実施内容
労働者としての権利に関する取組み	
出産休暇制度・育児休暇制度	多くの方が出産・育児休暇を取得。育児休暇は男性社員も取得。
健康経営優良法人認定	健康経営優良法人2023(中小規模法人部門)認定
くるみん認定	厚生労働省によって少子化対策、子育て支援等の基準を満たす企業を認定。
OK企業認定	おやじの子育て参加に理解がある企業として認定。
京の子育て応援企業認定	従業員の「仕事」と「子育て」の両立支援に積極的に取り組む企業として認定。
人間ドッグ・健康診断	京都工場保健会にて半日ドッグ。保健所にて健康診断。
がん検診支援・不妊治療支援・インフルエンザ予防	5大がんを予防する、がん検診企業アクション推進パートナー企業に登録。
毎週水曜日はノー残業デー	毎週水曜日はノー残業デーとして定時退社を実施中。
毎朝のラジオ体操	毎朝の朝礼時に各フロアーにてラジオ体操実施中。
歯科検診無料化(初診のみ)	年1回、歯科検診の初診料(上限3000円)を会社負担とする。
大学資格補助制度	働きながらの大学資格「学士」取得者に費用の一部(30万円)を会社負担。
復帰(再雇用)制度	育児、介護、不妊治療を理由として退職した社員を再雇用する。
労働時間と有休休暇の指標	労働時間(週40時間、残業30時間以内/月)、有休休暇(年6日以上、2ヶ月に1回以上)
在宅勤務制度	仕事と家庭の両立、ゆとりのある生活を目指した制度。
社員表彰(社員表彰)	各ジャンルから優秀な社員を表彰。
誕生日のお花プレゼント(女性社員)	誕生日に会社より鐘通で働く女性の方にお花をプレゼント。
配偶者へのお花プレゼント(男性社員)	奥様の誕生日に鐘通からお花をプレゼント。
あゆみ会による親睦行事	バーベキュー、ボーリング、クリスマス、お花見、温泉旅行等
社員旅行	香港、ハワイ、北海道、長崎、金沢、淡路島、グアム、韓国、シンガポール等
強制労働・児童労働に関する取組み	
コンプライアンス評価実施	年2回「鐘通コンプライアンス評価」実施済。
雇用や昇進の差別に関する取組み	
きょうと男女共同参画推進宣言	「きょうと男女共同参画推進宣言」事業者として京都市に登録。
安全の情報公開に関する取組み	
防災訓練	年1回避難訓練と消火訓練を実施。
応急手当訓練	京都市防災センターにてAEDを使用した応急手当訓練を実施。
AED設置	本社2階受付にAEDを設置。(1階玄関ドアにAED設置案内表示)
職場の改善(階段の手すりや滑り止め設置)	屋外の階段に転倒防止用の滑り止めを設置。
防災センター体験教育	京都市防災センターで映像、地震、避難、消火体験教育を実施。
コロナ感染対策	各種感染対策設備の設置と運用。
その他 取組み	
3S(整理・整頓・清掃)活動	社内と玄関周り、歩道周りの清掃と草引きによる周辺美化活動。
緑の募金/ワクチン寄付	自販機の利用を通しての森林保護とポリオワクチンの寄付。
社員満足/地域満足	永年勤続表彰と、災害見舞金。
お子さんへ辞書プレゼント	小学校入学のお祝いとして国語辞典と漢字辞典プレゼント。
事務所の快適性向上	各階トイレ改装、加湿機能付き空気清浄器、ラジオBGM。
健康経営への取組み	ストレスチェック、スタンディングデスク、禁煙外来サポート、健康セミナー。
健康経営への取組み	自販機の特保飲料。
健康経営への取組み	鐘通主催フットサル大会。
被災地支援	東北地方太平洋沖地震と熊本震災への義援金。

* 鐘通のCSR活動はHPでもご覧いただけます。 <http://www.kanetuu.co.jp/company/company33-2/>