

# 鐘通CSR報告書 2025年12月31日

CSR項目	鐘通での具体的取組み実施内容	別紙のタイトル
<b>経営品質に関する取組み</b>		
ISO9001認証取得	2003年12月に認証取得済。(ビューローベリタス)	経営品質マネジメント 1
リスク評価実施(リスク管理)	想定されるリスクを「リスク管理(予防処置)」にて評価実施。	経営品質マネジメント 1
法令順守	年2回「環境関連法規制順守評価」「鐘通コンプライアンス評価」実施済。	経営品質マネジメント 1
内部監査実施	年1回、全営業所並びに本社各部署に内部監査を実施。	経営品質マネジメント 2
トップ診断実施	必要に応じて、各営業所にて取締役による診断実施。	経営品質マネジメント 2
顧客満足測定(取引先様の声)	取引先である仕入先・外注先様の声をヒアリング。	経営品質マネジメント 2
町内会へのヒアリング	年1回町内会へヒアリング実施。	経営品質マネジメント 2
<b>コンプライアンスに関する取組み</b>		
行動指針	基本動作カード(行動指針)作成配布。朝礼毎の唱和と周知。	社員のつながり
コンプライアンス評価実施	年2回「鐘通コンプライアンス評価」実施済。	経営品質マネジメント 1
優良申告法人表彰	30年以上連続で優良申告法人として表敬を受けている。	優良申告法人
<b>社会貢献に関する取組み</b>		
町内の地蔵お盆での場所提供	地蔵お盆当日の西倉庫の駐車場場所提供と用具預かり。	ボランティア
震災ボランティア休暇制度とボランティア活動実施	ツアー日程に応じ5日間迄の有給休暇と参加費用を支給。	ボランティア
献血への協力	年1回赤十字血液センターの献血車を社内に迎えて、献血を実施。	献血への協力
<b>環境マネジメントシステムに関する取組み</b>		
ISO14001認証取得	2002年11月に認証取得済。(ビューローベリタス)	環境マネジメントシステム 1
環境パフォーマンス計測	ホームページに「環境パフォーマンス報告」公開中。	環境マネジメントシステム 1
環境報告書公開	ホームページに「環境報告書」公開中。	環境マネジメントシステム 1
環境関連法規制順守	年2回「環境関連法規制順守評価」実施済。	環境マネジメントシステム 2
デコ活	デコ活キャンペーンに参加し、低炭素社会への取組みに貢献中。	環境マネジメントシステム 2
ゴミの分別とリサイクル	産業廃棄物は詳細に分別回収し、処理工場にてリサイクルされる。	ゴミの分別とリサイクル
クールビズ/ウオームビズの取組み	クールビズは5~9月/ウオームビズは11~3月に実施。	環境に対する独自の取組み
紙の分別回収(紙のリサイクル)	コピー用紙とストックフォーム用紙、その他用紙で分別回収中。	環境に対する独自の取組み
文具の回収・再利用	文房具回収箱設置。不用文房具を入れる→必要な人が使う。	環境に対する独自の取組み
<b>情報セキュリティに関する取組み</b>		
情報セキュリティシステム構築	実情に即した「情報管理規定」「情報管理ルール」を構築。	情報セキュリティマネジメント
個人情報の取り扱い	ホームページ上に方針を公開。全ての従業員に順守周知。	個人情報の取り扱いについて
<b>規制化学物質調査に関する取組み</b>		
規制化学物質対応システム構築	「規制化学物質運用管理体制要領」作成と関係部署への落とし込み。	規制化学物質調査に関する
規制化学物質の調査対応	環境調査課設置。ROHSやREACH等の化学物質調査と報告書作成。	規制化学物質調査に関する
規制化学物質の教育訓練	環境調査課主催による規制化学物質教育を毎年実施。	規制化学物質調査に関する
<b>人権問題に対する取組み</b>		
コンプライアンス評価実施	年2回「鐘通コンプライアンス評価」実施済。	経営品質マネジメント 1
ハラスメントや差別の禁止	パワハラ、セクハラ、マタハラや、職場での差別を禁止する。	ハラスメントの禁止

CSR項目	鐘通での具体的取組み実施内容	別紙タイトル
<b>労働者としての権利に関する取組み</b>		
出産休暇制度・育児休暇制度	多くの方が出産・育児休暇を取得。育児休暇は男性社員も取得。	出産・育児・看護休暇
健康経営優良法人認定	健康経営優良法人2023(中小規模法人部門)認定	健康経営優良法人認定
くるみん認定	厚生労働省によって少子化対策、子育て支援等の基準を満たす企業を認定。	プラチナくるみん取得
OK企業認定	おやじの子育て参加に理解がある企業として認定。	OK企業認定
京の子育て応援企業認定	従業員の「仕事」と「子育て」の両立支援に積極的に取り組む企業として認定。	京の子育て応援企業認定
人間ドッグ・質の良い睡眠	京都工場保健会にて半日ドッグ。休憩時間の昼寝推奨(仮眠室)	健康管理への取組み 1
毎週水曜日はノー残業デー	毎週水曜日はノー残業デーとして定時退社を実施中。	健康管理への取組み 1
毎朝のラジオ体操	毎朝の朝礼時に各フロアにてラジオ体操実施中。	健康管理への取組み 1
がん検診支援・不妊治療支援・インフルエンザ予防	5大がんを予防する、がん検診企業アクション推進パートナー企業に登録。	がん検診支援・不妊治療・インフル
歯科検診無料化(初診のみ)	年1回、歯科検診の初診料(上限3000円)を会社負担とする。	健康と福利の取組み
大学資格補助制度	働きながらの大学資格「学士」取得者に費用の一部(30万円)を会社負担。	健康と福利の取組み
復帰(再雇用)制度	育児、介護、不妊治療を理由として退職した社員を再雇用する。	健康と福利の取組み
労働時間と有休休暇の指標	労働時間(週40時間、残業30時間以内/月)、有休休暇(年6日以上、2ヶ月に1回以上)	健康と福利の取組み
在宅勤務制度	仕事と家庭の両立、ゆとりのある生活を目指した制度。	健康と福利の取組み
社員表彰(社員表彰)	各ジャンルから優秀な社員を表彰。	社員表彰
誕生日のお花プレゼント(女性社員)	誕生日に会社より鐘通で働く女性の方にお花をプレゼント。	いつでも職場に笑顔を
配偶者へのお花プレゼント(男性社員)	奥様の誕生日に鐘通からお花をプレゼント。	いつでも職場に笑顔を
あゆみ会による親睦行事	バーベキュー、ボーリング、クリスマス、お花見、温泉旅行等	会社行事
社員旅行	香港、ハワイ、長崎、金沢、淡路島、グアム、韓国、シンガポール、北海道等	社員旅行
<b>強制労働・児童労働に関する取組み</b>		
コンプライアンス評価実施	年2回「鐘通コンプライアンス評価」実施済。	経営品質マネジメント 1
<b>雇用や昇進の差別に関する取組み</b>		
きょうと男女共同参画推進宣言	「きょうと男女共同参画推進宣言」事業者として京都市に登録。	きょうと男女共同参画推進宣言
<b>安全の情報公開に関する取組み</b>		
防災訓練	年1回避難訓練と消火訓練を実施。	防災訓練
応急手当て訓練	京都市防災センターにてAEDを使用した応急手当訓練を実施。	応急手当訓練
AED設置	本社2階受付にAEDを設置。(1階玄関ドアにAED設置案内表示)	AED設置
職場の改善(階段の手すりや滑り止め設置)	屋外の階段に転倒防止用の滑り止めを設置。	安全への取組み
防災センター体験教育	京都市防災センターで映像、地震、避難、消火体験教育を実施。	防災センター体験教育
コロナ感染対策	各種感染対策設備の設置と運用。	安全への取組み
<b>その他 取組み</b>		
3S(整理・整頓・清掃)活動	社内と玄関周り、歩道周りの清掃と草引きによる周辺美化活動。	3S活動
緑の募金/ワクチン寄付	自販機の利用を通しての森林保護とポリオワクチンの寄付。	ボランティア
社員満足/地域満足	永年勤続表彰と、災害見舞金。	社員と地域への貢献
お子さんへ辞書プレゼント	小学校入学のお祝いとして国語辞典と漢字辞典プレゼント。	お子さんへ辞書プレゼント
事務所の快適性向上	各階トイレ改装、加湿機能付き空気清浄器、ラジオBGM。	事務所の快適性向上
健康管理への取組み	ストレスチェック、スタンディングデスク、禁煙外来サポート、健康セミナー。	健康管理への取組み 2
健康管理への取組み	自販機の特保飲料。	健康管理への取組み 3
健康管理への取組み	鐘通主催フットサル大会。	健康管理への取組み 4
被災地支援	東北地方太平洋沖地震と熊本震災への義援金。	被災地支援

\* 鐘通のCSR活動はHPでもご覧いただけます。 <http://www.kanetuu.co.jp/company/company33-2/>